

Au 31 décembre 2018, 4 702 personnes occupent un poste au sein de la Fonction publique de Monaco, tous rattachements administratifs confondus. L'effectif est en augmentation de 2 % par rapport à l'année précédente. Les personnels de la Fonction publique sont majoritairement des hommes (57,4 %) et ont en moyenne 43,5 ans. Près des deux tiers de l'effectif sont de nationalité française et les pendulaires représentent un peu plus de la moitié de la population.

L'effectif de la Fonction publique de Monaco a augmenté de 2 % entre 2017 et 2018

La Fonction publique de Monaco compte 4 702 agents à la fin de l'année 2018, ce qui représente 8,4 % de l'ensemble de la population salariée de la Principauté. L'effectif de la Fonction publique a progressé de 2 % par rapport au 31 décembre 2017, soit 92 personnes supplémentaires. Cette augmentation est constante en moyenne sur les dernières années observées (taux de croissance annuel moyen de 2 % sur la période 2013-2018).

Les hommes représentent plus de la moitié de l'effectif à fin 2018 (57,4 %). Cette proportion est restée stable par rapport aux années précédentes.

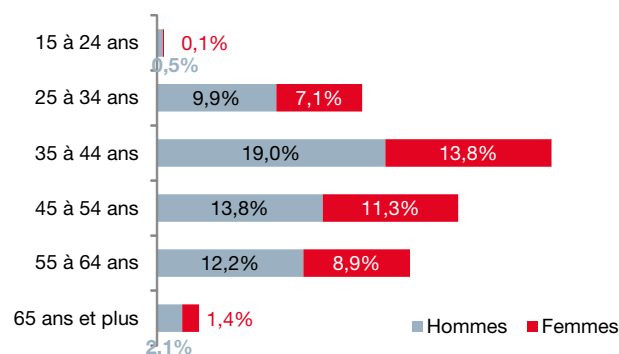
La structure par âge des personnels de la Fonction publique a peu évolué depuis 2013 : l'âge moyen oscille autour de 43,5 ans sur la période et environ un tiers des effectifs sont âgés de 35 à 44 ans. L'âge moyen est légèrement moins élevé chez les femmes que chez les hommes. Ces indicateurs restent comparables au 31 décembre 2018.

1. Nombre de salariés de la Fonction publique, répartition et âge moyen selon le sexe en 2018

	Nombre de salariés	Part	Âge moyen
Hommes	2 700	57,4%	43,7 ans
Femmes	2 002	42,6%	43,3 ans
Total	4 702	100,0%	43,5 ans

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

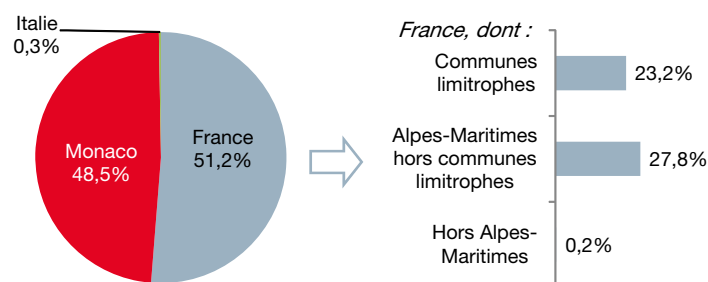
2. Répartition des salariés de la Fonction publique selon la tranche d'âge et le sexe en 2018



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

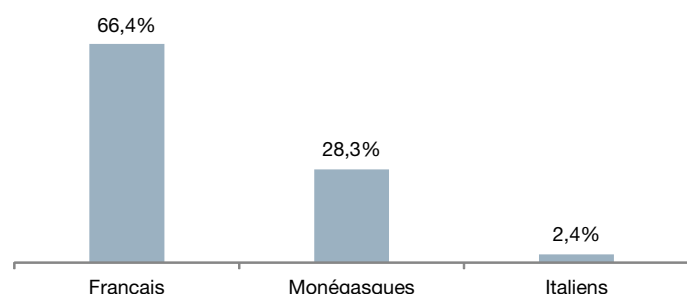
Les Français majoritaires dans l'effectif de la Fonction publique

3. Répartition des salariés de la Fonction publique selon le lieu de résidence en 2018



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

4. Répartition des principales nationalités représentées parmi les salariés de la Fonction publique en 2018



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Jusqu'en 2016, les salariés de la Fonction publique monégasque qui habitaient à Monaco étaient majoritaires (51,5 % de l'effectif en 2012). Cette tendance semble s'être inversée sur les dernières années : en 2018, 51,2 % des personnels de la Fonction publique résident en France. La proportion croissante de salariés qui habitent dans les Alpes-Maritimes hors communes limitrophes explique en partie ce phénomène. Les communes limitrophes (Beausoleil, Cap d'Ail, La Turbie et Roquebrune-Cap-Martin) regroupent 23,2 % des effectifs, en augmentation par rapport à l'année précédente. Près de 2 300 salariés du public habitent à Monaco à fin 2018.

En 2018, près des deux tiers des personnels de la Fonction publique sont de nationalité française. Cette part a augmenté au fil des années (63,8 % de Français parmi les effectifs en 2013). La grande majorité de ces Français sont des hommes (67 %). Les Monégasques représentent près de 30 % de l'effectif total au 31 décembre 2018, soit plus de 1 300 personnes. Parmi elles, les femmes sont largement représentées, à hauteur de 63 %.

Plus des trois quarts des agents sont rattachés à l'Administration gouvernementale

5. Nombre de salariés de la Fonction publique, répartition par rattachement administratif et selon le sexe en 2018

	Nombre de salariés	Part des hommes	Part des femmes	Poids
Administration Gouvernementale, dont :	3 594	60,1%	39,9%	76,4%
Département de l'Intérieur	1 947	62,1%	37,9%	41,4%
Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme	737	84,1%	15,9%	15,7%
Département des Finances et de l'Économie	293	35,8%	64,2%	6,2%
Ministère d'État	273	48,0%	52,0%	5,8%
Département des Affaires Sociales et de la Santé	256	24,6%	75,4%	5,4%
Département des Relations Extérieures et de la Coopération	88	35,2%	64,8%	1,9%
Commune	686	44,6%	55,4%	14,6%
Palais Princier	198	68,2%	31,8%	4,2%
Direction des Services Judiciaires	144	43,1%	56,9%	3,1%
Commissions, Assemblées et Corps Constitués	61	49,2%	50,8%	1,3%
Fonctionnaires nommés au sein des établissements publics	9	22,2%	77,8%	0,2%
Fondations	10	60,0%	40,0%	0,2%
TOTAL	4 702	57,4%	42,6%	100,0%

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

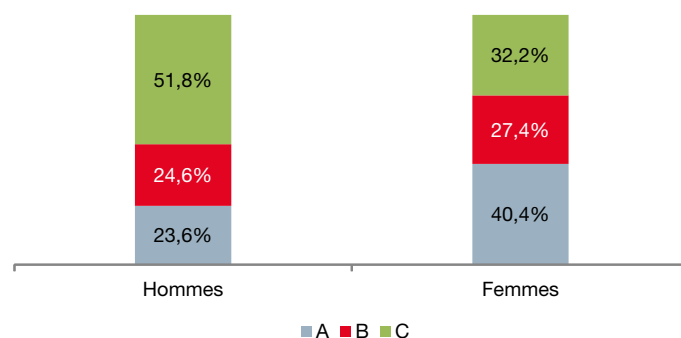
L'Administration gouvernementale regroupe plus des trois quarts des emplois de la Fonction publique monégasque. C'est le Département de l'Intérieur qui compte le plus de personnels au sein de ce rattachement administratif : ce Département, comprenant notamment les effectifs de la Force publique et de l'Éducation nationale, représente plus de 40 % de l'effectif global à fin 2018 (et 54 % des emplois de l'Administration gouvernementale). La Commune compte près de 700 personnes.

La répartition par genre des organes de la Fonction publique fait apparaître de fortes polarisations en fonction du Département et des activités qui y sont liées : le Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme est de loin celui qui compte la plus grande part d'hommes, principalement du fait des activités d'aménagement urbain et des parkings publics, tandis que le Département des Affaires Sociales et de la Santé est le plus féminisé.

Plus de 30 % des salariés sont en catégorie A

Au 31 décembre 2018, 30,7 % des effectifs de la Fonction publique occupent un poste de catégorie A, un quart environ un poste de catégorie B et 43,5 % en catégorie C. Cette répartition diffère nettement si l'on observe la catégorie d'emploi par genre. Plus de la moitié des hommes salariés dans la Fonction publique en 2018 occupent un poste de catégorie C, principalement du fait de la taille des effectifs dans la sûreté publique, les parkings publics et l'aménagement urbain qui sont des Directions ou services très masculins. Les femmes sont relativement plus présentes dans les postes de catégorie A, notamment dans le secteur de l'éducation. Ainsi, 4 salariées de la Fonction publique sur 10 sont en catégorie A en 2018.

6. Répartition des salariés de la Fonction publique selon la catégorie par sexe en 2018



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Des nouvelles recrues majoritairement masculines et plus jeunes que la moyenne en 2018

7. Caractéristiques des nouveaux entrants dans la Fonction publique en 2018

	2018
Nombre de nouveaux entrants	388
Part des hommes	55,2%
Part des femmes	44,8%
Âge moyen	33,8 ans
Part des résidents Monaco	40,2%
Part des résidents France	59,8%
Part des Monégasques	16,5%
Part des Français	76,5%

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Entre 2017 et 2018, 296 personnes ont quitté la Fonction publique monégasque et 388 l'ont rejoint, ce qui équivaut à un solde positif de 92 agents. Parmi ces nouveaux arrivants, âgés de 33,8 ans en moyenne, on retrouve une majorité d'hommes (55,2 %) et principalement des personnes de nationalité française (76,5 %). Environ 6 recrues sur 10 habitent en France, dont plus de 30 % au-delà des communes limitrophes. 40,2 % des nouveaux entrants résident en Principauté. La grande majorité des effectifs arrivés en 2018 (76 %) ont intégré l'Administration gouvernementale, dont 40 % au Département de l'Intérieur.

Règle de comptage des effectifs : seuls les personnels en activité sont pris en compte, c'est-à-dire les agents en position « actif » (les positions « service détaché », et « disponibilité ou congé sans solde » sont exclues). Les suppléants remplaçant un agent en congé maladie ou maternité ne sont pas pris en compte, contrairement aux suppléants remplaçant sur poste vacant ou congé sans solde.